

Cosa si fa	<ul style="list-style-type: none"> - partecipazione alle attività di censimento e monitoraggio della flora sul territorio (Provincia di Trento e Verona); - supporto alle attività divulgative (visite guidate indoor e outdoor); - supporto all'organizzazione di eventi e mostre in ambito botanico; - archiviazione e digitalizzazione dei dati floristici raccolti in campo anche con applicativi GIS; - sistemazione archivi fotografici floristici; - intercalazione di campioni nell'erbario del Museo; - attività didattiche in campo botanico con le scuole e al campus estivo (laboratori). 	
Cosa si impara	<ul style="list-style-type: none"> - a leggere il territorio dal punto di vista vegetazionale e floristico individuando gli elementi di maggior pregio naturalistico; - a conoscere i principali metodi di indagine floristica e vegetazionale (transetti, rilievi fitosociologici, censimenti, cartografie,...); - ad usare i principali applicativi per i rilievi in esterna (app per smartphone, strumentazione GPS,...) - a conoscere le metodologie di base per la gestione e l'elaborazione informatica dei dati floristici con una panoramica generale su come usare i programmi software GIS (Qgis, Mapinfo,...); - a conoscere i metodi di preparazione e catalogazione dei campioni d'erbario; - ad acquisire dimestichezza e sicurezza nella gestione di laboratori didattici per le scuole e nell'esposizione orale durante le visite guidate; - a migliorare/sviluppare le proprie attitudini nel relazionarsi con un pubblico diversificato (dalle scuole agli anziani); - a lavorare in gruppo; - a rispettare le scadenze e gli orari. 	
Competenza da certificare al termine del progetto	Repertorio regionale utilizzato	Emilia Romagna
	Qualificazione professionale	Tecnico dei servizi educativi museali
	Titolo della competenza	Sviluppo attività educativo-didattiche
	Elenco delle conoscenze	<ul style="list-style-type: none"> - La sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche). - Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza. - Principali riferimenti legislativi e normativi in materia di servizi culturali. - Principali metodologie e strumenti didattici utilizzabili nei diversi contesti di apprendimento. - Lingua inglese a livello elementare. - Tecniche di comunicazione e relazione con il cliente. - Principi di pedagogia e teorie dell'apprendimento
Elenco delle abilità	<ul style="list-style-type: none"> - Leggere ed interpretare le dinamiche relazionali di singole persone e gruppi per favorirne il processo di apprendimento. - Adottare stili comunicativi e relazionali facilitanti la comprensione dei contenuti da veicolare ed il coinvolgimento dell'utenza. - Valutare l'efficacia delle attività educativo-didattiche nel rispetto degli indicatori e dei criteri predefiniti - Applicare metodologie e tecniche formative: role play, laboratori teatrali, workshop, laboratori didattici, ecc. 	
Vitto	Buoni pasto di 6 euro nei giorni con il rientro pomeridiano	
Piano orario	Il progetto si sviluppa in 1440 ore distribuite su 12 mesi a partire da marzo 2022, con una media di 30 ore alla settimana da svolgersi indicativamente dal lunedì al venerdì, per tutte le mattine (4 h) con 3 rientri pomeridiani (3-4 h). Nelle giornate in cui è previsto il rientro pomeridiano è compreso il buono pasto di 6 euro.	

	<p>L'orario, soprattutto da aprile a settembre, è da considerarsi flessibile in quanto si effettueranno solitamente 2/3 escursioni sul campo a settimana pianificate in genere il lunedì precedente in base al meteo. Tali giornate potranno subire modifiche e/o adattamenti soprattutto in caso di pioggia. In alcune occasioni di attività aperte al pubblico potrebbe essere richiesta con anticipo di almeno una settimana la disponibilità durante il week end, nel rispetto di almeno un giorno di riposo settimanale. Infine va ricordato che in pochissimi giorni all'anno, spesso in concomitanza di ponti tra due festività, gli uffici rimangono chiusi. In tali occasioni si chiederà alla/al giovane in SCUP di usufruire dei permessi ordinari, in linea con quanto richiesto dalla direzione a tutti gli altri dipendenti.</p>
Formazione specifica	<p>Durante i 12 mesi di durata del progetto le 48 ore di formazione specifica saranno così distribuite:</p> <p><u>marzo – maggio 2023</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - presentazione della struttura organizzativa e gestionale della Fondazione MCR, dello staff e delle attività della sezione Botanica della Fondazione (2 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi); - formazione sul tema della sicurezza sul luogo di lavoro e dei rischi legati all'attività Dei giovani (4 ore – Formatore: resp. Sicurezza Ente). - infarinatura tematiche generali sulla flora del Trentino (6 ore - partecipazione conferenze giovedì della botanica); - formazione sulle principali attività di ricerca scientifica della sezione botanica della Fondazione (2 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi); - formazione sull'offerta didattica e divulgativa della sezione (3 ore - Formatore: Claudio Tomasi); <p><u>maggio – agosto 2023</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - formazione sul database informatico, sulla modalità di raccolta dei dati floristici e sulle diverse azioni di monitoraggio di specie floristiche (6 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi, Alessio Bertolli, Filippo Prosser); - formazione sui programmi GIS di archiviazione e elaborazione dei dati (4 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi, Alessio Bertolli); - formazione sugli applicativi usati in campo per facilitare il rilevamento dati (2 ore - Giulia Tomasi) <p><u>settembre – dicembre 2023</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - formazione sull'erbario della sezione (3 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi, Filippo Prosser); - formazione sul progetto di cartografia dell'Italia settentrionale (16 ore - partecipazione al Workshop di botanica).

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	<p>Cerchiamo una persona curiosa verso il mondo naturale e che si senta portata, per indole o passione, alle attività proposte. Dotata di buona volontà, disponibile all'apprendimento, puntuale e rispettosa delle scadenze. Il percorso di studi è oggetto di considerazione anche se non costituisce un requisito essenziale. Indispensabile invece è la motivazione nel voler portare a termine il progetto con passione, mostrando disponibilità a prendere parte alle molte uscite sul campo e a mettersi in gioco nelle attività didattico/divulgative per il pubblico.</p>
Dove inviare la candidatura	<p>Fondazione Museo Civico di Rovereto, Borgo Santa Caterina 41, Rovereto 38068 fondazionemcr@pec.museocivico.rovereto.tn.it</p>
Eventuali particolari obblighi previsti	<p>Se da ora all'inizio del servizio civile (1 marzo 2023) non ci saranno diverse disposizioni governative o provinciali, l'accesso alle sedi della Fondazione, in analogia con quanto previsto per i lavoratori, per i tirocinanti e per i volontari, non è vincolato all'esibizione del Green pass o all'utilizzo obbligatorio della mascherina.</p>
Altre note	<p>La Fondazione si incarica di comunicare di avere ricevuto la domanda via email. Nel caso di mancata ricezione della mail di conferma, si possono richiedere informazioni allo 0464 452804 o direttamente all'OLP di riferimento per questo progetto.</p>